



ELEIÇÃO DA DIRETORIA ADMINISTRATIVA

BIENIO 2020/2023

PROTOCOLO DE INSCRIÇÃO DA CHAPA

CHAPA: A Guarda Mirim de Foz do Iguaçu DECLARA que recebeu a inscrição da

Nº inscrição: 01

Data: 13 / 08 / 2020

Hora: 10h00min

Foz do Iguaçu, 13 de agosto de 2020.

Renann Ferreira
Dp. Jurídico
Guarda Mirim de Foz do Iguaçu

Renann Ferreira
Advogado - OAB/PR 65.401
Guarda Mirim de Foz do Iguaçu

Foz do Iguaçu, 11 de agosto de 2020.

Senhores Conselheiros:


Em cumprimento ao disposto nos artigos 14 e 18 do Estatuto Social da Guarda Mirim de Foz do Iguaçu e de acordo com o Edital de Convocação de 03 de agosto de 2020, submetemos a composição da chapa e o Plano de Trabalho para apreciação da Assembleia da Guarda Mirim, para o triênio 2020/2023.

COMPOSIÇÃO DA CHAPA

I – IDENTIFICAÇÃO DO PRESIDENTE			
Nome		CPF	
HELIO CANDIDO DO CARMO		662.075.339-68	
Cargo	Nº RG	Data da Expedição	Órgão Expedidor
Presidente	4.696.945-6	24/07/1986	SSP/PR
Endereço Residencial Completo			
Rua Marechal Candido Rondon, 406 – Jardim Lancaster.			
Fone	Município	CEP	UF
(45)3526-5242	Foz do Iguaçu	85955-550	PR

II – IDENTIFICAÇÃO DO TESOUREIRO			
Nome		CPF	
JUAREZ CORREIA		930.615.529-87	
Cargo	Nº RG	Data da Expedição	Órgão Expedidor
Tesoureiro	6.295.728-0	SSP/PR	SSP/PR
Endereço Residencial Completo			
Rua Salto Rivadavia, 326 - Jardim Cataratas			
Fone	Município	CEP	UF
45 9963-2181	Foz do Iguaçu	85855-790	PR

III – IDENTIFICAÇÃO DA SECRETÁRIA			
Nome		CPF	
ALESSANDRA TEIXEIRA COSTA		010.572.579-07	
Cargo	Nº RG	Data da Expedição	Órgão Expedidor
Secretária	8.952.185-8	09/02/2012	SSP/PR
Endereço Residencial Completo			
Rua Papagaio, 1528 - Portal da Foz			
Fone	Município	CEP	UF
(45) 9 9990-9801	Foz do Iguaçu	85.868-020	PR


Renana Ferreira
Advogado - OAB/PR 65.401
Guarda Mirim de Foz do Iguaçu

Recebido
13/08/2020
8h50min

4

PLANO DE TRABALHO

Este Plano de Trabalho visa apresentar ao Conselho Deliberativo da Guarda Mirim de Foz do Iguaçu algumas ações a serem desenvolvidas durante a gestão 2020/2023 podendo ser aperfeiçoado através de diálogo com os colaboradores e adolescentes assistidos pela organização.

As diretrizes que nortearão nosso trabalho terão como objetivo principal não apenas garantir a continuidade dos serviços que atualmente são realizados, mas, sobretudo buscar assegurar aos adolescentes, a efetivação dos direitos “**à vida, à saúde, à alimentação, à educação, ao esporte, ao lazer, à profissionalização, à cultura, à dignidade, ao respeito, à liberdade**”.

Propomos atuar com transparência administrativa, ética, compromisso, respeito e responsabilidade social, buscando sempre a consolidação de uma instituição respeitada e de “referência e agente de transformação através do Programa de Aprendizagem” de Foz do Iguaçu e região. As ações, nesse sentido, perpassam pelo trabalho em conjunto com o Conselho Deliberativo, colaboradores, adolescentes e seus familiares.

Ações Prioritárias

Propomos ao longo do mandato empreender esforços para dotar e adequar à estrutura física de forma que sejam observados aspectos de segurança, dignas condições de trabalho, habitabilidade, priorizando a mobilidade e acessibilidade para todos os usuários, nas normas da Vigilância Sanitária e do Corpo de Bombeiros.

Destacamos as prioridades a serem desenvolvidas quais serão executadas não necessariamente na ordem apresentada, mas de acordo com a disponibilidade de recursos financeiros, pois, não podemos desconsiderar as ações permanentes e contínuas que serão executadas pela diretoria, colaboradores e público assistido.

I - Estrutura Física

Objetivo: Readequar a infraestrutura da Guarda Mirim para melhorar o atendimento ao público interno e externo, bem como a mobilidade e acessibilidade.

Especificação da Meta
<ul style="list-style-type: none">▪ Elaborar e executar projeto de paisagismo no entorno dos blocos administrativos e de salas de aula;▪ Implantar espaço de descanso e convivência;▪ Cobertura da área destinada ao estacionamento de veículos dos colaboradores e visitantes;▪ Colocação de paver ou lama asfáltica no estacionamento;▪ Construção do muro nos terrenos da GMFI, localizados na Rua Tadeu Trompschinski;

II – Gestão democrática e participativa

Objetivo: Constituir uma prática que priorize o planejamento e a resolução de problemas em grupo.

Especificação das Metas

- Realizar reuniões periódicas entre as equipes;
- Organizar reuniões envolvendo coordenadores de curso e de setores com o intuito de planejar e avaliar as ações realizadas na organização;
- Reavaliar o funcionamento da Guarda Mirim, visando alinhar a continuidade dos serviços, a economia de recursos e o bem-estar dos colaboradores;
- Realização e participação de encontros;
- Participação em palestras, seminários, conferências e fóruns;
- Participação em cursos e treinamentos;
- Promoção de atividades de lazer.

III - Qualificação, capacitação, valorização e integração dos colaboradores.

Objetivo: Possibilitar a ampliação dos conhecimentos em diferentes áreas de atuação, bem como ao desenvolvimento e qualidade de vida pessoal.

Especificação das Metas

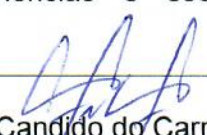
- Realizar encontros de formação para os colaboradores, que auxiliem na capacitação profissional, bem como no desenvolvimento pessoal;
- Promover momentos de integração entre os colaboradores;
- Propor ações que melhorem a saúde e bem-estar dos colaboradores da Guarda Mirim como, por exemplo, atividades físicas através de projetos que visem a qualidade de vida;
- Buscar continuamente a aproximação e cordialidade entre os colaboradores, promovendo um canal aberto entre as direções e os colaboradores;
- Participação em palestras, seminários, conferências e fóruns;
- Participação em cursos e treinamentos;

IV – Fortalecimento das atividades de Aprendizagem.

Objetivo: Fortalecer as ações já desenvolvidas.

Especificação das Metas

- Promover reuniões com os docentes para discutir os problemas do ensino e propor ações para a resolução;
- Restabelecer e fortalecer as parcerias com as empresas parceiras da aprendizagem para o desenvolvimento das atividades práticas do adolescente aprendiz;
- Trazer para a Guarda Mirim parceiros por área de formação, para a realização de palestras e eventos para os adolescentes;
- Promover a participação de egressos em encontros na Guarda Mirim visando proporcionar trocas de experiências e socialização de suas conquistas profissionais;


Helio Candido do Carmo
Presidente